

---

*switch*

# Die flexible Spital- zusatzversicherung.

Entscheiden Sie erst bei Spitäleintritt  
über die Wahl Ihres Arztes und  
den gewünschten Zimmerkomfort.

## Seien Sie wählerisch.

Mit *switch* haben Sie die Wahl. Sie entscheiden bei Spitäleintritt über die Wahl Ihres Arztes und den gewünschten Zimmerkomfort.

Wer halbprivat oder privat versichert ist und glücklicherweise niemals ein Spital aufsuchen muss, zahlt während Jahren hohe Prämien, ohne Leistungen zu beanspruchen. Mit der flexiblen Spitalzusatzversicherung *switch* sparen Sie Prämien Gelder, ohne auf Sicherheit zu verzichten. Steht Ihnen ein Spitalaufenthalt bevor, entscheiden Sie als *switch*-Versicherter frei darüber, welcher Arzt und welches anerkannte Spital (gemäß Planungs- und Spittaliste) für Sie in Frage kommen und ob Sie allgemein, halbprivat oder privat gepflegt werden möchten. Wichtige Kriterien sind dabei sicherlich der Schweregrad des geplanten Eingriffes oder der Krankheit. Je nach gewählter Abteilung übernehmen Sie einen bestimmten Kostenanteil pro Tag selbst. Dieser beträgt:

allgemein	10 Franken
halbprivat	75 Franken
privat	200 Franken

Ihre Beteiligung an den Kosten ergibt sich aus dem gewählten Komfort, der Arztwahl und der Dauer des Spitalaufenthalts. Geht man von einem Spitalaufenthalt von vier Tagen aus, entstehen Ihnen dadurch Kosten von insgesamt 40 Franken (allgemein), 300 Franken (halbprivat) respektive 800 Franken (privat). Ab dem 31. Tag entfällt die Kostenbeteiligung.

### Geringer Mehraufwand durch Abschluss der Spitalzusatz- und Grundversicherung bei unterschiedlichen Versicherern.

Bei einem allfälligen Spitäleintritt teilen Sie dem Spital lediglich mit, bei welchem Krankenversicherer Sie welche Versicherungsdeckung abgeschlossen haben. Das Spital erledigt alles Weitere, holt bei den Gesellschaften die nötige Kostengutsprache ab und stellt den Gesellschaften, getrennt nach Grund- sowie Zusatzversicherung, direkt Rechnung. Anschliessend erhalten Sie von Ihren Versicherern eine Abrechnung mit allfälligen Kostenbeteiligungen.

### ***switch* ist Ihre optimale Spitalzusatzversicherung, wenn Sie:**

- freie Arzt- und Spitalwahl (eines anerkannten Spitals gemäß Planungs- und Spittaliste) in der ganzen Schweiz wünschen,
- erheblich Prämien sparen wollen,
- während eines Spitalaufenthalts nicht auf den Komfort eines Zweibett- oder Einbettzimmers (halbprivat/privat) verzichten und erst bei Spitäleintritt über die Wahl der Spitalabteilung entscheiden möchten,
- in Notfällen die gewünschte Deckung weltweit in Anspruch nehmen wollen,
- mehr Eigenverantwortung übernehmen und damit einen wesentlichen Beitrag zur Kostendämpfung im Gesundheitswesen leisten möchten,
- mit der Spitalzusatzversicherung zugleich die Mutter-schafts- und Unfallleistungen abdecken möchten,
- als Nichtraucher von einer zusätzlichen Prämienver-günstigung profitieren wollen.

## Prämien *switch*.

sanvita – für Nichtraucher		1	2	3
Alter	0–18*	14.00	16.00	19.00
	19–25	14.00	16.00	19.00
	26–30	22.00	25.00	30.00
	31–35	26.00	30.00	34.00
	36–40	31.00	35.00	41.00
	41–45	33.00	39.00	45.00
	46–50	39.00	45.00	52.00
	51–55	47.00	55.00	64.00
	56–60	57.00	67.00	77.00
	61–65	67.00	77.00	89.00
	66–70	77.00	90.00	104.00
	71–75	85.00	99.00	114.00

activa – für Raucher		1	2	3
Alter	0–18*	18.00	21.00	24.00
	19–25	18.00	21.00	24.00
	26–30	26.00	30.00	34.00
	31–35	31.00	36.00	42.00
	36–40	37.00	43.00	50.00
	41–45	39.00	46.00	53.00
	46–50	46.00	54.00	62.00
	51–55	58.00	68.00	78.00
	56–60	73.00	86.00	99.00
	61–65	86.00	100.00	115.00
	66–70	106.00	124.00	143.00**
	71–75	113.00	132.00	152.00

**Kantone**  
**1** Appenzell, Glarus, Luzern, Nidwalden, Obwalden, Schaffhausen, Schwyz, Uri  
**2** Aargau, Basel-Land, Bern, Fribourg, Graubünden, Jura, Solothurn, Wallis, Zug  
**3** Basel-Stadt, St. Gallen, Thurgau, Zürich

\*\* Tarif St. Gallen, Thurgau: 142.00

\* Auf dieser Prämie wird ein Familienrabatt von 20 Prozent abgezogen, wenn ein Elternteil die Spitalzusatzversicherung *switch* oder *privat* abgeschlossen hat.  
In der Zusatzversicherung *switch* ist das Unfallrisiko subsidiär eingeschlossen (Unfallausschluss nicht möglich).

Für die Tarife in den Kantonen Neuenburg, Tessin, Waadt und Genf wenden Sie sich bitte an *innova*.

## Die ergänzenden Spitaltaggeldversicherungen.

### **impensa – stationäre Spitaltaggeldversicherung.**

Mit *impensa* runden wir das Versicherungsangebot für Spital- und Rehabilitationsaufenthalte ab. Die Spitaltaggeldversicherung erhöht Ihre finanzielle Sicherheit. Der versicherte Betrag (Auswahl zwischen 50, 100, 150 oder 200 Franken pro Tag) wird bis zu 30 Tage pro Kalenderjahr fix und unabhängig von anderweitig bestehenden Versicherungen vergütet. Dies ermöglicht Ihnen die freie Verwendung für zusätzlich entstandene Kosten – wie zum Beispiel für Haushaltshilfe, Kinderbetreuung oder eine individuelle Nachbehandlung.

#### Monatsprämie *impensa* für versichertes Taggeld

Alter	50	100	150	200
0–18	1.50	3.00	4.50	6.00
19–25	2.00	4.00	6.00	8.00
26–30	2.00	4.00	6.00	8.00
31–35	2.50	5.00	7.50	10.00
36–40	2.50	5.00	7.50	10.00
41–45	2.50	5.00	7.50	10.00
46–50	3.00	6.00	9.00	12.00
51–55	4.00	8.00	12.00	16.00
56–60	5.00	10.00	15.00	20.00
61–65	6.00	12.00	18.00	24.00
66–70	8.00	16.00	24.00	32.00
71–75	8.00	16.00	24.00	32.00

Mit *impensa* wird die versicherte Summe je nach Wahl der Spitalklasse einfach oder sogar dreifach vergütet.

Versicherte Abteilung	Behandlung auf Abteilung	Beitrag aus <i>impensa</i>
switch	Allgemein	Dreifacher Ansatz der versicherten Taggeldsumme.
switch	Halbprivat	Betrag gemäss versicherter Taggeldsumme.
switch	Privat	Keine Taggeldleistungen aus <i>impensa</i> .

**Wichtiger Hinweis:** Bei der flexiblen Spitalzusatzversicherung *switch* werden keine Leistungen aus *impensa* beim Aufenthalt auf der privaten Abteilung gewährt.

### **impensa plus – ambulante Spitaltaggeldversicherung.**

Die Spitaltaggeldversicherung *impensa plus* erhöht Ihre finanzielle Sicherheit und schont Ihr Budget bei einem ambulanten Spitalaufenthalt. Sie können die Taggeldhöhe selber bestimmen: Auswahl zwischen 500, 750 oder 1 000 Franken pro Tag. Dies ermöglicht die freie Verwendung für zusätzlich entstandene Kosten – wie zum Beispiel für Haushaltshilfe, Transportkosten oder für die Kinderbetreuung. Die Auszahlung des vereinbarten Taggeldes erfolgt bei zwei Behandlungen pro Kalenderjahr.

#### Monatsprämie *impensa plus* für versichertes Taggeld

Alter	500	750	1000
0–18	2.50	3.75	5.00
19–25	2.50	3.75	5.00
26–30	3.00	4.50	6.00
31–35	3.00	4.50	6.00
36–40	3.50	5.25	7.00
41–45	3.50	5.25	7.00
46–50	4.00	6.00	8.00
51–55	4.00	6.00	8.00
56–60	4.50	6.75	9.00
61–65	5.00	7.50	10.00
66–70	5.50	8.25	11.00
71–75	6.00	9.00	12.00

#### Das sind Ihre Vorteile mit *impensa* und *impensa plus*:

- Erhöhung der finanziellen Sicherheit bei einem stationären oder ambulanten Spitalaufenthalt.
- Individuell wählbare Taggeldsumme.
- Garantierte Leistung pro Tag, unabhängig von anderen Versicherungen.
- Freie Verwendung Ihres Taggeldes.
- Leistungen werden auch bei notfallmässigen Behandlungen im Ausland erbracht.

# Ausgezeichnet versichert.

*innova* – überzeugt mit individueller Beratung, starkem Service und fokussiert sich als Nischenanbieter auf innovative Versicherungslösungen. Wir sind ein spezialisierter Privatversicherer für Einzelpersonen und Unternehmungen. Unser Angebot umfasst die Krankenversicherung und die Unfallversicherung. Dank einer gesunden finanziellen Basis und dem konsequent gelebtem Qualitätsmanagement von *innova* sind Sie ausgezeichnet versichert.

## Krankenzusatz-Versicherungen.

Rauchen gefährdet die Gesundheit. Deshalb unterstützt *innova* Nichtraucher:innen für ihre gesunde Lebenseinstellung: Mit *sanvita*, der Krankenzusatz-Versicherung für Nichtraucher:innen, profitieren Sie von einem Prämienrabatt von bis zu 35 Prozent.

## Lohnausfall-Versicherungen.

Mit schlanken, standardisierten Produkten für Mikro- und Kleinunternehmen, selbstständig Erwerbende oder Berufs- und Branchenverbände, bietet *innova* attraktive Lösungen zur Sicherung wirtschaftlicher Risiken der gesetzlichen Lohnfortzahlungspflicht. Das Case Management bildet einen integralen Bestandteil unserer Lohnausfall-Versicherung.

## Qualitätsmanagement.

*innova* ist nach der ISO 9001 Norm (Qualitätsmanagement) und dem SQS-Label GoodPriv@cy (Datenschutzmanagementsystem) zertifiziert.



*innova* Versicherungen AG  
Bahnhofstrasse 4  
Postfach  
3073 Gümligen  
[www.innova.ch](http://www.innova.ch)

## Gesellschaftliches Engagement: Gemeinsam Werte schaffen.

### Nikotinfrei durchs Leben.

Unser Ziel ist es, die Tabakprävention bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen zu fördern. Aus diesem Grund unterstützt *innova* die Lungenliga finanziell und ermöglicht damit die Durchführung der Nikotin-Durchblick Workshops, welche Eltern und weiteren Bezugspersonen fundiertes Wissen und praktische Ansätze vermitteln. Junge Menschen vor den Gefahren von Nikotin zu schützen, erfordert Wissen, Verständnis und eine klare Haltung. Die kostenlosen Workshops geben Eltern oder Bezugsperson die notwendigen Werkzeuge an die Hand, um sicher und kompetent zu agieren.

Mit unserem Engagement tragen wir dazu bei, die langfristige Gesundheit junger Menschen zu fördern und den Weg in eine rauch- und nikotinfreie Zukunft zu ebnen.

[www.lungenliga.ch](http://www.lungenliga.ch)



**LUNGENLIGA**

### Nikotinfrei durch die Lehre.

*innova* setzt sich aktiv für die Gesundheit junger Menschen ein und unterstützt das Projekt «zackstark» – eine Initiative für eine nikotinfreie Lehre, welche von der Lungenliga Bern unterstützt wird. Ziel des Projekts ist es, unsere Lernenden zu ermutigen, während ihrer Ausbildung auf das Rauchen, Vapen und Snusen zu verzichten. Um den Anreiz zu erhöhen, belohnen wir dieses gesundheitsbewusste Verhalten finanziell. So schaffen wir nicht nur einen zusätzlichen Motivationsfaktor für unsere Lernenden, sondern tragen auch aktiv zu einer nikotinfreien und gesünderen Zukunft bei.

Mit unserem Engagement leisten wir einen nachhaltigen Beitrag zur Gesundheit der nächsten Generation und stärken das Bewusstsein für einen nikotinfreien Lebensstil.

[www.zackstark.ch](http://www.zackstark.ch)

